



การประเมินความเสี่ยง การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
PRACHINBURI IMMIGRATION



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีระบบการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้ นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ซึ่งมีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและคนต่างด้าว การพิจารณาอนุญาต การสืบสวน ปราบปราม จับกุม ควบคุมกักตัว และผลักดันส่งกลับคนต่างด้าวตามอำนาจหน้าที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกกระบวนการ โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

ในการนี้ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้นและนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบในการกำหนดมาตรการควบคุมป้องกันการทุจริตเพื่อให้การปฏิบัติราชการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรีเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบ ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ตารางที่ 4 ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประเด็น การรับแจ้ง
(การรับแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแจ้งที่พักอาศัยคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อมหนังสือเดินทาง	กรณีคนต่างด้าวไม่เคยมีการแจ้งรายงานตัวอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน อาจเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบเพื่อช่วยเหลือไม่ให้ดำเนินการเปรียบเทียบตามกฎหมาย	2	5	10	สูง
2	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลรายละเอียดของคนต่างด้าวในระบบสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่อาจแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากคนต่างด้าว เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกโดยไม่ต้องเดินทางมายื่นหนังสือเดินทางด้วยตนเอง อันอาจเป็นการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย และแนวทางที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด	2	4	12	ปานกลาง
3	เจ้าหน้าที่ออกไปนัดการรายงานตัวครั้งถัดไป	เจ้าหน้าที่อาจประวิงเวลาการออกใบนัด หรือสร้างเงื่อนไขในการให้บริการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากผู้รับบริการ โดยอ้างว่ากระบวนการดังกล่าวต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการเป็นเวลานาน	1	3	3	ต่ำ
4	การเปรียบเทียบปรับและนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน	การเรียกเก็บค่าปรับเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด หรือไม่นำส่งเงินค่าปรับเป็นรายได้แผ่นดินตามระเบียบพัสดุและการเงิน โดยมีเจตนาทุจริตเบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ	3	5	15	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
 ประเด็น การขอยุ่ต่อ
 (การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม. 7 จากคนต่างด้าวเพื่อขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	เจ้าหน้าที่อาจแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากผู้มาติดต่อราชการโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการหรือค่าอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบคำร้อง ทั้งที่ไม่มีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อสั่งการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด	1	2	2	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารตามเหตุผลของการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	กรณีคนต่างด้าวยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอาจเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบหรือแสวงหาผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือให้ผ่านการพิจารณาโดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	2	5	10	สูง
3	ตรวจสอบระบบฐานข้อมูลบุคคลต้องห้ามและเฝ้าระวัง (Blacklist / Watchlist)	การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือปกปิดข้อมูล กรณีตรวจพบบุคคลต้องห้ามหรือมีหมายจับโดยเรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี	2	5	10	สูง
4	เจ้าหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติตามเอกสารของคนต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	เจ้าหน้าที่อาจใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ หรือช่วยเหลือบุคคลที่มีเอกสารไม่ครบถ้วนให้ได้รับการอนุญาต โดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และเงื่อนไขที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด	2	5	10	สูง
5	เจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจลงนามประทับตราอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	ผู้มีอำนาจลงนามอาจประวิงเวลาการอนุญาต หรือเรียกเอกสารเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ระเบียบกำหนดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบหรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้ยื่นคำร้องเป็นกรณีพิเศษ	2	5	10	สูง
6	เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดเก็บและนำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดิน	เจ้าหน้าที่อาจไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดินครบถ้วน หรือเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	3	5	15	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
 ประเด็น การออกใบอนุญาต
 (การขออนุญาตเพื่อกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (Re-Entry Permit))

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม.8 เพื่อขออนุญาตกลับเข้า มาในราชอาณาจักรอีก	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับค่าดำเนินการ กรอกแบบคำร้อง ตม.8 โดยอ้างว่า เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกใน การให้บริการ โดยไม่มีระเบียบหรือ กฎหมายกำหนดไว้เป็นเฉพาะ	1	2	2	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสาร พร้อม ตรวจข้อมูลบุคคลต้องห้าม	เจ้าหน้าที่อาจทุจริตเรียกรับ ผลประโยชน์ โดยการประวิงเวลา ตรวจสอบ หรือเรียกเอกสาร นอกเหนือจากรายการที่กำหนด	2	5	10	สูง
3	เจ้าหน้าที่ดำเนินการรับชำระ ค่าธรรมเนียมและ ประทับตราอนุญาตใน หนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่อาจประวิงเวลาในการ ประทับตราและแจ้งขั้นตอนล่าช้า เพื่อกดดันให้ผู้รับบริการยอมจ่าย ผลประโยชน์มิชอบในการเร่งรัด ขั้นตอน	1	2	2	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประเด็น ส่วยต่างด้าว

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต	เจ้าหน้าที่อาจแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ เรียกรับทรัพย์สิน ส่วย หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนายจ้าง ผู้ประกอบการ หรือคนต่างด้าว เพื่อแลกกับการละเว้นไม่ดำเนินคดี หรือช่วยเหลือมิให้ถูกดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3	5	15	สูงมาก
2	การเข้าตรวจสอบสถานประกอบการและที่พักอาศัย	การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์รายเดือน หรือการใช้อำนาจหน้าที่ในลักษณะกดดัน บังคับ หรือขู่เข็ญ เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด	3	4	12	สูง
3	เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่อาจใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากนายจ้าง ผู้ประกอบการ หรือคนต่างด้าว เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ลดข้อกล่าวหา หรือช่วยเหลือมิให้ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	3	5	15	สูงมาก
4	เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดันส่งกลับผู้ต้องหาหรือคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ เรียกรับทรัพย์สิน ส่วย หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเร่งรัดกระบวนการผลักดันส่งกลับ ลดระยะเวลาการควบคุมกักตัว หรือช่วยเหลือโดยละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อสั่งการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	3	5	15	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี ไม่มีการกิจ “การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ” เนื่องจากไม่มีช่องทางอนุญาตเดินทางเข้าออกราชาอาณาจักร						

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	รับแจ้ง (การรับแจ้งที่פקอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน)	การเปรียบเทียบปรับและนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน	การเรียกเก็บค่าปรับเกินอัตราที่กฎหมายกำหนดหรือไม่นำส่งเงินค่าปรับเป็นรายได้แผ่นดินตามระเบียบพัสดุและการเงินโดยมีเจตนาทุจริตเบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ	สูงมาก 15	1. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 กฎ ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง พร้อมทั้งสอบทานผลการปฏิบัติงานตามวงรอบที่กำหนด	1. จัดประชุมชี้แจงและกำชับข้อสั่งการแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง 2. ดำเนินการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 3. สุ่มตรวจ สอบทานเอกสารทางราชการ ผลการปฏิบัติงานอยู่เสมอๆ 3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย พร้อมอำนวยความสะดวกและแนะนำผู้รับบริการให้ใช้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตร งานบริการคนต่างด้าว
		เจ้าหน้าที่รับคำร้องแจ้งที่פקอาศัยคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อมหนังสือเดินทาง	กรณีคนต่างด้าวไม่เคยมีการแจ้งรายงานตัวอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน อาจเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบเพื่อช่วยเหลือไม่ให้ดำเนินการเปรียบเทียบตาม กฎหมาย	สูง 10				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- ต่อ -	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลรายละเอียดของคนต่างด้าวในระบบสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่อาจแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากคนต่างด้าว เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกโดยไม่ต้องเดินทางมายื่นหนังสือเดินทางด้วยตนเอง อันอาจเป็นการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย และแนวทางที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด	ปานกลาง 12	3. ส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ลดการติดต่อโดยตรงระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้รับบริการ และเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 4. เผยแพร่อัตราค่าธรรมเนียม, ค่าปรับ ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ กำหนดให้มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการรับชำระเงิน การออกใบเสร็จรับเงิน และการนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน 5. เปิดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	4. ประชาสัมพันธ์อัตราค่าธรรมเนียม, ค่าปรับ ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบโดยทั่วกัน ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้และดำเนินการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินและหลักฐานการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินทุกวันทำการและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกสิ้นเดือน เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดโอกาสการเกิดการทุจริตในกระบวนการงาน 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตร งานบริการคนต่างด้าว

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การขอยุ่ต่อ (การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว)	เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดเก็บและนำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดิน	เจ้าหน้าที่อาจไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดินครบถ้วน หรือเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเกินกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	สูงมาก 15	1. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 กฎ ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ 2. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอน, พินิจสัญญา และคู่มือการให้บริการประชาชนอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบและป้องกันการเรียกเอกสารนอกเหนือจากที่กำหนด อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ 3. มีระบบ CCTV หัวหน้าหน่วยสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดผ่านโทรศัพท์มือถือ	1. จัดประชุมชี้แจงและกำชับข้อสั่งการแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง 2. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติ, พินิจสัญญา และคู่มือการให้บริการประชาชน จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย ให้ประชาชนและผู้มารับบริการรับรู้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ 3. ติดตั้งระบบ CCTV ให้หัวหน้าหน่วยสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดผ่านโทรศัพท์มือถือ 4. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหลังการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน โดยตรวจสอบเอกสารคำร้องขอผู้ยื่นขอยุ่ต่อว่า ครบถ้วนหรือไม่ , ตรวจสอบการบันทึกการขอยุ่ต่อ และผลการตรวจสอบบุคคลต้องห้ามและเฝ้าระวัง (Blacklist / Watchlist) ในระบบสารสนเทศของ สตม. ว่ามีดำเนินการครบทุกหลายหรือไม่	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตร งานบริการคนต่างด้าว
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารตามเหตุผลของการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	กรณีคนต่างด้าวยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอาจเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบหรือแสวงหาผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือให้ผ่านการพิจารณาโดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	สูง 10				
		ตรวจสอบระบบฐานข้อมูลบุคคลต้องห้ามและเฝ้าระวัง (Blacklist / Watchlist)	การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือปกปิดข้อมูล กรณีตรวจพบบุคคลต้องห้ามหรือมีหมายจับโดยเรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี	สูง 10				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- ต่อ -	เจ้าหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติตามเอกสารของคนต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	เจ้าหน้าที่อาจใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ หรือช่วยเหลือบุคคลที่มีเอกสารไม่ครบถ้วนให้ได้รับการอนุญาต โดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และเงื่อนไขที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด	สูง 10	4. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการกำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 อย่างใกล้ชิดเพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ และการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	5. ประชาสัมพันธ์อัตราค่าธรรมเนียม, ค่าปรับ ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบโดยทั่วกัน ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้และดำเนินการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินและหลักฐานการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินทุกวันทำการและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกสิ้นเดือน เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดโอกาสการเกิดการทุจริตในกระบวนการงาน 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตร งานบริการคนต่างด้าว
		เจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจลงนามประทับตราอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	ผู้มีอำนาจลงนามอาจประวิงเวลาการอนุญาตหรือเรียกเอกสารเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ระเบียบกำหนดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้ยื่นคำร้องเป็นกรณีพิเศษ	สูง 10	5. เผยแพร่อัตราค่าธรรมเนียม, ค่าปรับ ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ กำหนดให้มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการรับชำระเงิน การออกใบเสร็จรับเงิน และการนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน 6. เปิดช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่			

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	<u>การออกใบอนุญาต</u> (การขออนุญาตเพื่อกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (Re-Entry Permit))	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร พร้อมตรวจสอบข้อมูลบุคคลต้องห้าม	เจ้าหน้าที่อาจทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ โดยการประวิงเวลาตรวจสอบหรือเรียกเอกสารนอกเหนือจากรายการที่กำหนด	สูงมาก 15	1. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 กฎ ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้ 2. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอน, พินัยสัญญา และคู่มือการให้บริการประชาชนอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบและป้องกันการเรียกเอกสารนอกเหนือจากที่กำหนด อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ 3. มีระบบ CCTV หัวหน้าหน่วยสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดผ่านโทรศัพท์มือถือ	1. จัดประชุมชี้แจงและกำชับข้อสั่งการแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง 2. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติ, พินัยสัญญา และคู่มือการให้บริการประชาชน จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย ให้ประชาชนและผู้มารับบริการรับรู้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ 3. ติดตั้งระบบ CCTV ให้หัวหน้าหน่วยสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดผ่านโทรศัพท์มือถือ 4. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหลังการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน โดยตรวจสอบเอกสารคำร้องขอผู้ยื่นขอยืนยันว่าครบถ้วนหรือไม่ , ตรวจสอบการบันทึกการขอยืนยัน และผลการตรวจสอบบุคคลต้องห้ามและเฝ้าระวัง (Blacklist / Watchlist) ในระบบสารสนเทศของสตม. ว่ามีดำเนินการครบทุกหลายหรือไม่	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตร งานบริการคนต่างด้าว

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- ต่อ -			สูงมาก 15	4. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ดำเนินการกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 อย่างใกล้ชิดเพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ และการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ 5. เผยแพร่ธรรมาภิบาล, ค่าปรับ ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ กำหนดให้มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการรับชำระเงิน การออกใบเสร็จรับเงิน และการนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน 6. เปิดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	5. ประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาล, ค่าปรับ ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบโดยทั่วกัน ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้และดำเนินการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินและหลักฐานการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินทุกวันทำการและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกสิ้นเดือน เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และลดโอกาสการเกิดการทุจริตในกระบวนการงาน 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตร งานบริการคนต่างด้าว

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	ส่วยต่างด้าว	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต	เจ้าหน้าที่อาจแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบเรียกรับทรัพย์สิน ส่วย หรือผลประโยชน์อื่นใดจากนายจ้าง ผู้ประกอบการ หรือคนต่างด้าว เพื่อแลกกับการละเว้นไม่ดำเนินคดี หรือช่วยเหลือมิให้ถูกดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สูงมาก 15	1. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 กฎหมายที่เกี่ยวข้องระเบียบ คำสั่ง และข้อสั่งการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอย่างเคร่งครัด โดยห้ามมิให้แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด 2. กำหนดให้การปฏิบัติภารกิจด้านการสืบสวน ปราบปราม การตรวจสถานประกอบการ การจับกุม และผลักดันส่งกลับดำเนินการในลักษณะชุดปฏิบัติการ และมีกรมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนเพื่อให้สามารถตรวจสอบและสอบทานย้อนหลังได้ อันเป็นการป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบ การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1. จัดประชุมชี้แจงและกำชับข้อสั่งการแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อสั่งการ แนวทางการปฏิบัติงาน และมาตรการป้องกันการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเป็นประจำ 2. จัดให้มีการปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบชุดปฏิบัติการ และมีผู้ควบคุมการปฏิบัติการตามลำดับชั้น จัดทำบันทึกการปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติทุกภารกิจต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น 3. ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสุ่มตรวจสอบ บันทึกลับจับกุม รายงานผลการตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และกระบวนการผลักดันส่งกลับตามวงรอบที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตรงานสืบสวนปราบปราม
		เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่อาจใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากนายจ้าง ผู้ประกอบการ หรือคนต่างด้าว เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ลดข้อกล่าวหา หรือช่วยเหลือมิให้ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	สูงมาก 15				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- ต่อ -	เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดันส่งกลับผู้ต้องหาหรือคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบเรียกรับทรัพย์สิน ส่วยหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเร่งรัดกระบวนการผลักดันส่งกลับ ลดระยะเวลาการควบคุมกักตัว หรือช่วยเหลือโดยละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และข้อสั่งการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	สูงมาก 15	3. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง พร้อมทั้งสุ่มตรวจสำนวน บันทึก จับกุม รายงานผลการปฏิบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวงรอบที่กำหนด 4. กำหนดให้มีการบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว หรือหลักฐานประกอบการปฏิบัติภารกิจทุกครั้ง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงาน 5. เปิดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่	4. กำหนดให้มีและใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ (Body Camera) บันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว หรือหลักฐานประกอบการปฏิบัติภารกิจทุกครั้ง 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	สารวัตร งานสืบสวนปราบปราม
		การเข้าตรวจสอบสถานประกอบการและที่พักอาศัย	การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์รายเดือน หรือการใช้อำนาจหน้าที่ในลักษณะกดดัน บังคับ หรือขู่เข็ญ เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด	สูง 12				

พันตำรวจโท



(นที คุ่มล้วนล้อม)

สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี