

การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนอีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรรับสินบนหรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ตารางที่ 4 ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (10 - 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประเด็น การรับแจ้ง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องรายงาน ตัวอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อมหนังสือเดินทาง	คนต่างด้าวไม่เคยมีการแจ้งรายงาน ตัวอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน จึง มีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่เรียก/รับ สินบนแทนการจ่ายค่าปรับ	1	3	ต่ำ (1 x 3 = 3)	ต่ำ (3)
2	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล รายละเอียดของคนต่างด้าว ในระบบสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่มีโอกาสเรียกรับสินบนคน ต่างด้าวเพื่อแลกกับการไม่ต้อง เดินทางมายื่นหนังสือเดินทางด้วย ตนเอง	1	2	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (2)
3	เจ้าหน้าที่ออกใบนัดการ รายงานตัวครั้งถัดไป	เจ้าหน้าที่มีโอกาสเรียกรับสินบนโดย ประวิงเวลาการออกใบนัดและอ้างว่า ต้องใช้ระยะเวลาในขั้นตอนดังกล่าว นานและเรียก/รับสินบนเพื่อลด ระยะเวลาลง	4	4	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (16)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประเด็น การขอยุ่ต่อ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม. 7 จากคนต่างด้าวเพื่อขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับสินบนเพื่อเป็นค่าดำเนินการในการกรอกแบบคำร้อง โดยอ้างว่าเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการโดยไม่มีระเบียบ/กฎหมายกำหนด	1	2	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (2)
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารตามเหตุผลของการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	ในกรณีที่คนต่างด้าวยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ ตม. จึงอาจเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบนจากผู้มาติดต่อเพื่อให้สามารถผ่านการพิจารณาได้โดยง่าย	2	5	สูง (2 x 5 = 10)	สูง (10)
3	เจ้าหน้าที่ดำเนินการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมและออกใบเสร็จรับเงินตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่ประวิงเวลาและแจ้งกับผู้รับบริการต้องใช้เวลาในขั้นตอนดังกล่าวเพื่อให้ผู้รับบริการยินยอมจ่ายสินบนเพื่อลดระยะเวลาการคอย	1	2	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (2)
4	เจ้าหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติตามเอกสารของคนต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับสินบนได้ในกรณีที่คนต่างด้าวมีรายการเอกสารไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	2	5	สูง (2 x 5 = 10)	สูง (10)
5	เจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจลงนามประทับตราอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	ผู้มีอำนาจลงนามประทับตราอาจเรียก/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ โดยอาจประวิงเวลาการอนุญาตและเรียกเอกสารนอกรายการที่กำหนด	2	5	สูง (2 x 5 = 10)	สูง (10)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประเด็น การออกใบอนุญาต (Re-Entry Permit)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม.8 จากคนต่างด้าวเพื่อขอ อนุญาตเพื่อกลับเข้ามาใน ราชอาณาจักรอีก	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับค่าดำเนินการ ในการกรอกแบบคำร้องฯ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการโดยไม่มี ระเบียบ/กฎหมายกำหนด	1	2	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (2)
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารที่ เกี่ยวข้องพร้อมตรวจข้อมูล บุคคลต้องห้าม	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นๆ โดยอาจประวิง เวลาการอนุญาตและเรียกเอกสาร นอกรายการที่กำหนด	2	5	สูง (2 x 5 = 10)	สูง (10)
3	เจ้าหน้าที่ดำเนินการรับชำระ ค่าธรรมเนียมและ ประทับตราอนุญาตใน หนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่อาจประวิงเวลาในการ ประทับตราอนุญาตและแจ้งกับ ผู้รับบริการต้องใช้เวลานานในขั้นตอน ดังกล่าวเพื่อให้ผู้รับบริการยินยอม จ่ายสินบนเพื่อลดระยะเวลาการรอคอย	1	2	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (2)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประเด็น ส่วยต่างด้าว

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ/รับสินบน ส่วย หรือผลประโยชน์อื่นจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการละเว้นไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว	2	4	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	ปานกลาง (8)
2	เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ/รับสินบน ส่วย หรือผลประโยชน์อื่นจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการละเว้นไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว	3	5	สูงมาก (3 x 5 = 15)	สูงมาก (15)
3	เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดันส่งกลับผู้ต้องหากลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ/รับสินบน ส่วย หรือผลประโยชน์อื่น เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็วขึ้น ลดระยะเวลาที่กักตัวให้น้อยลงหรือละเว้นไม่ต้องต้องกักตัว	3	5	สูงมาก (3 x 5 = 15)	สูงมาก (15)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประเด็น การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี ไม่มีการกิจ “การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ” เนื่องจากไม่มีช่องทางอนุญาตเดินทางเข้าออกราชอาณาจักร						



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การรับแจ้ง	เจ้าหน้าที่ออกใบนัดการรายงานตัวครั้งแรกผิดไป	เจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสเรียกรับสินบนโดยประวิงเวลาการออกใบนัดและอ้างว่าต้องใช้ระยะเวลาในขั้นตอนดังกล่าวและเรียก/รับสินบนเพื่อลดระยะเวลาลง	สูงมาก (16)	1. ปฏิบัติตามคำสั่ง สตม.และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวกับการรับแจ้งอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามคำสั่ง สตม.และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวกับการรับแจ้งอย่างเคร่งครัด 2. ปฏิบัติตามพันธสัญญา/ขั้นตอนการรับแจ้งและคู่มือการให้บริการประชาชน 3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในความปกครองอย่างใกล้ชิด 4. ให้บริการผ่านช่องทาง E-Service 5. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน 6. ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต	1. หัวหน้าหน่วยกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวกับการรับแจ้ง 2. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา/ขั้นตอนการรับแจ้งและคู่มือการให้บริการประชาชนให้ผู้มารับบริการทราบ 3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537ฯ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกวันหลังปิดทำการ 4. ประชาสัมพันธ์การรับแจ้งผ่านช่องทาง E-Service ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วย 5. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 6. เปิดให้มีช่องทางการร้องเรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 2.งานบริการคนต่างด้าว 3.สว.ตม.จว.ปราจีนบุรี 4.งานบริการคนต่างด้าว 4.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 6.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี
		เจ้าหน้าที่รับคำร้องรายงานตัวอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อมหนังสือเดินทาง	คนต่างด้าวไม่เคยมีการแจ้งรายงานตัวอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน จึงมีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบนแทนการจ่ายค่าปรับ	ต่ำ (3)				
		เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลรายละเอียดของคนต่างด้าวในระบบสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสเรียกรับสินบนคนต่างด้าวเพื่อแลกกับการไม่ต้องเดินทางมายื่นหนังสือเดินทางด้วยตนเอง	ต่ำ (2)				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การขอยุ่ต่อ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารตามเหตุผลของการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	ในกรณีที่คนต่างด้าวยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ สตม. จึงอาจเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบนจากผู้มาติดต่อเพื่อให้สามารถผ่านการพิจารณาได้โดยง่าย	สูง (10)	1. ปฏิบัติตามคำสั่ง สตม.และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวกับการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวอย่างเคร่งครัด 2. ปฏิบัติตามพันธสัญญา/ขั้นตอนการขอยุ่ต่อและคู่มือการให้บริการประชาชน 3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในความปกครองอย่างใกล้ชิด 4. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน 5. ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต	1.อบรมให้ความรู้ กฎหมาย ระเบียบ/คำสั่ง ตร. และ สตม. เกี่ยวกับการขอยุ่ต่อฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ 2. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา/ขั้นตอนการขอยุ่ต่อและคู่มือการให้บริการประชาชนให้ผู้มารับบริการทราบ 3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 ฯ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน และติดตามผลการปฏิบัติหลังการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน โดยตรวจสอบเอกสารคำร้องของผู้ยื่นขอยุ่ต่อว่าครบถ้วนหรือไม่ ,ตรวจสอบการบันทึกการขอยุ่ต่อในระบบสารสนเทศของ สตม. ว่ามีการบันทึกครบทุกหลายหรือไม่ตลอดจนตรวจสอบสมุดทะเบียนคุม ว่ามีการลงข้อมูลครบหรือไม่ 4. หัวหน้าด่านสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถี่ขึ้น 5. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 6.เปิดให้มีช่องทางการร้องเรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 2.งานบริการคนต่างด้าว 3.สว.ตม.จว.ปราจีนบุรี 4.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 5.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 6.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี
		เจ้าหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติตามเอกสารของคนต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับสินบนได้ในกรณีที่คนต่างด้าวมีรายการเอกสารไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	สูง (10)				
		เจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจลงนามประทับตราอนุญาตให้ขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	ผู้มีอำนาจลงนามประทับตราอาจเรียก/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ โดยอาจประวิงเวลาการอนุญาตและเรียกเอกสารนอกรายการที่กำหนด	สูง (10)				
		เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม.7 จากคนต่างด้าวเพื่อขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับสินบนเพื่อเป็นค่าดำเนินการในการกรอกแบบคำร้องโดยอ้างว่าเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการโดยไม่มีระเบียบ/กฎหมายกำหนด	ต่ำ (2)				
		เจ้าหน้าที่ดำเนินการรับชำระเงินค่าธรรมเนียมและออกใบเสร็จรับเงินตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่ประวิงเวลาและแจ้งกับผู้รับบริการต้องใช้เวลานานในขั้นตอนดังกล่าวเพื่อให้ผู้รับบริการยินยอมจ่ายสินบนเพื่อลดระยะเวลาการคอย	ต่ำ (2)				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การออกใบอนุญาต (Re-Entry Permit)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมตรวจสอบบุคคลต้องห้าม	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ โดยอาจประวิงเวลาการอนุญาตและเรียกเอกสารนอกรายการที่กำหนด	สูงมาก (10)	1. การปฏิบัติตามคำสั่ง สตม. และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวกับการขออนุญาต (Re-Entry Permit) อย่างเคร่งครัด 2. ปฏิบัติตามพันธสัญญา/ขั้นตอนการขอยุ่ต่อและคู่มือการให้บริการประชาชน 3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในภาพรวมอย่างใกล้ชิด 4. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน 5. ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต	1. หัวหน้าหน่วยกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวกับการขออนุญาต (Re-Entry Permit) 2. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา/ขั้นตอนการรับอนุญาต (Re-Entry Permit) และคู่มือการให้บริการประชาชนให้ผู้มารับบริการทราบ 3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 ฯ ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน และติดตามผลการปฏิบัติหลังการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน 4. หัวหน้าด่านคุ้มครองการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถี่ขึ้น 5. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 6. เปิดให้มีช่องทางการร้องเรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 2.งานบริการคนต่างด้าว 3.สว.ตม.จว.ปราจีนบุรี 4.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 5.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 6.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี
		เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม.8 จากคนต่างด้าวเพื่อขออนุญาตเพื่อกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก	เจ้าหน้าที่อาจเรียก/รับค่าดำเนินการในการกรอกแบบคำร้องฯ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการโดยไม่มีระเบียบ/กฎหมายกำหนด	ต่ำ (2)				
		เจ้าหน้าที่ดำเนินการรับชำระค่าธรรมเนียมและประทับตราอนุญาตในหนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่อาจประวิงเวลาในการประทับตราอนุญาตและแจ้งกับผู้รับบริการต้องใช้เวลาในขั้นตอนดังกล่าวเพื่อให้ผู้รับบริการยินยอมจ่ายสินบนเพื่อลดระยะเวลาการรอคอย	ต่ำ (2)				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	ส่วยต่างด้าว	เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบน ส่วยหรือผลประโยชน์อื่นจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการละเว้นไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว	สูงมาก (15)	1. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับส่วย/ผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด 2. ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อป้องกันการเรียกรับส่วย/ผลประโยชน์ 4. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน 5. ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต	1.อบรมให้ความรู้กฎหมายและระเบียบ/คำสั่ง ตร.และสตร. ที่เกี่ยวกับการสืบสวนปราบปราม 2. ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดข้อกฎหมายและระเบียบ/คำสั่ง ตร.และสตร. ที่เกี่ยวกับการสืบสวนปราบปราม 3.กำหนดแนวทางการปฏิบัติและมีการประเมินผลปฏิบัติแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและติดตามผล 4. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องมีอุปกรณ์ประจำตัวเพื่อบันทึกการเข้าจับกุมสามารถตรวจสอบได้ 5. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 6.เปิดให้มีช่องทางการร้องเรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	1.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี
		เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดันส่งกลับผู้ต้องหาคลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบน ส่วยหรือผลประโยชน์อื่น เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็วขึ้น ลดระยะเวลาักตัวให้น้อยลงหรือละเว้นไม่ต้องตักตัว	สูงมาก (15)				2.สว.ตม.จว.ปราจีนบุรี
		เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบน ส่วยหรือผลประโยชน์อื่นจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการละเว้นไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว	ปานกลาง (8)				3.สว.ตม.จว.ปราจีนบุรี 4.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 5.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี 6.สวญ.ตม.จว.ปราจีนบุรี

พันตำรวจโท

(ปวิช อุราสาย)

สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปราจีนบุรี